## 事業報告書



NPO 法人W・I・N・G一路をはこぶ the Way Into the New Generation! W・I・N・G!

2020年度

## コロナ禍で

"コロナ禍"…。すでに聞き飽きた言葉です。にも関わらず、現在進行中であるこの言葉。私たちも利用者さんも大きく生活の変化を迫られました。

マスク、手指消毒、換気、ソーシャルディスタンス、フェイスシールド…ついこの間でも想像もしなかった重装備で利用者さんに接するスタッフの姿こそが大きな変化です。

そして、周囲に感染者が判明すると、支援を控える、遠慮いただくといった"感染防止策"が広がり、その情報収集が仕事の一部とさえなりました。

重い障害を持った方々への支援自体がリスクと隣り合わせのものです。しかし、コロナの感染リスクは、私たちが利用者さんを受け入れる前提となっているリスクの許容をさらに上回るものとされ、感染リスクを避けるという理由であれば、支援を控えることが許される環境はほんとうに正しいものなのかどうか。

公園での散歩は、自宅で過ごすよりも感染リスクが低いはずですが、感染リスクを避けるという理由であれば散歩のキャンセルが許されてしまいます。支援者も被支援者も接触することを恐れ、感情的な感染対策に汲々とする有様は、本来の科学的な感染防止の姿ではなく、ペストに怯えた中世の人々と同じだというのは言い過ぎだとしても、滑稽なものです。

しかし、人間は感情の動物。「不安の感情は科学的ではない。そんなものは消し去って支援をしよう」と言い切るのは、非常に悩ましいのが現状です。

2020 年度の支援は、障害福祉サービス上、収支はほぼ拮抗し、昨年度と同様の内容でしたが、映画やキッズクラブなど社会交流を目指す活動は低調なものとなり、多くを中止としました。その判断がほんとうに正しいものであったのかどうか。日常的に抱えるリスクよりも、感染のリスクがほんとうに大きいものであったのかどうか。私たちは"なんとなく怖い"という感情に押し流されたのではなかったか。

"コロナ禍"が続く 2021 年、ワクチン接種によって以前の生活を取り戻せたとしても、 コロナ禍の行動を左右した感情の行方を見定めることは忘れず、私たちの活動に潜むリス クを正しく理解し、前進に結びつけたいと考えています。

代表理事 菅野眞弓

2021 年 6 月 特定非営利活動法人 W・I・N・G-路をはこぶ

#### ~ 目 次 ~

- I 事業期間
- Ⅱ 事業の成果
  - ①ホームヘルパー派遣事業
  - ②医療的ケア
  - ③国際交流事業
  - ④地域交流事業 フリースペース "Tamariba"コンサートキッズクラブたまりば講座 定期開催・スタッフ講座フリーマーケット
  - ⑤galerie "見る倉庫"
  - ⑥パラム・クム
  - ⑦被災地支援
  - ⑧スタッフ採用
- Ⅲ 2021年度への課題
- Ⅳ 社員総会の開催状況
- V 理事会の開催状況
- VI 決算報告(処遇改善加算)

## I 事業期間

2020年4月1日 ~ 2021年3月31日

## Ⅱ 事業の成果

### ①【ホームヘルパー派遣事業】



重度訪問介護を中心に、前年とほぼ派遣数は変わらず、約 1 億2千万円の収入となりました。

重度訪問介護のなかでも、支援はほぼ夜間帯の夜間ケアに対する支援が大半を占めます。 日中活動の場が確保できている状況に対して、夜の支援へのニーズは大きく、ショートス テイのように期間が限定される支援とは違った日常的、継続的な夜の支援の充実が必要で す。

私たちが支援する利用者さんもご家族の高齢化は毎年のように進み、我が子の将来を懸念するケースが年々増加しています。グループホームへの入居も選択肢のひとつですが、設置が進まない原因の一つが介護給付費の少なさです。このためグループホームから通常の賃貸住宅・シェアハウスへと転換し、重度訪問介護を利用するケースが増えています。

一方、この転換の成否は、夜間ケアに従事するスタッフの確保の成功にかかっています。 十分なスタッフ数を確保できるか、さらに、重い障害を持った方々の夜間ケアを担うだけ の力量を持ったスタッフを十分確保できるか。採用活動の重要性が増しています。

## ②【医療的ケア】

登録喀痰吸引等事業者(登録特定行為事業者)として、スタッフの医療的ケアの認定(認定特定行為業務従事者 3号研修)に努めました。

一部国会議員の尽力によって、医療的ケア"児"への支援に社会の注目が集まり、法律の成立も目前となっています。ただその内容は、"医師""看護師"の医療の支援を充実させるというものです。

医療的ケアのハードルの高さは、技術的なものよりも、見慣れないケアに対する"アブナイ"という先入観によるものが占める割合が高いように感じています。本当に医師、看護師しか担えない技術であれば、そもそも家庭で家族のケアを受けて彼らが生活することは困難なはずです。しかし、ご家族が担えるものを、福祉職員が技術的に担えないはずはなく、そこに立ちはだかるのは、"もしもの時"のリスクでしょう。

もしもの時に適切に対応できるかどうか、というよりも、"医療の資格のない"者が関わるからこのような事故となったのだという社会、他者、ご家族、自身のメンタル上の負担感のリスクです。気管切開部から噴き出した血を医師であっても止めることは難しく、結果的には、止血の成否でなく、止血という医療的行為を行えたのかどうかが問われる現状であれば、福祉の側は支援することを躊躇するでしょう。

医療的ケア児のための法律が、医療支援の充実ということであれば、社会参加への支援にとっては一定の足かせとなるに違いありません。その社会参加への支援を充実させるためには、私たちが取り組む登録喀痰吸引等事業者(登録特定行為事業者)、医療的ケアの認定(認定特定行為業務従事者 3号研修)を福祉スタッフにこれまで以上に拡げていくことです。法律がこの点を十分理解した上での成立であれば歓迎ですが、医療従事者が医療的ケア児に関わることで加算点数があるといった内容だけでは、医療的ケアの抱える本質的な課題は解決しないと考えます。

## ③【国際交流事業】



コロナ禍で外国人の入国が大きく制限されるなか、今年度は 4 人の外国人が私たちの活動に加わりました。

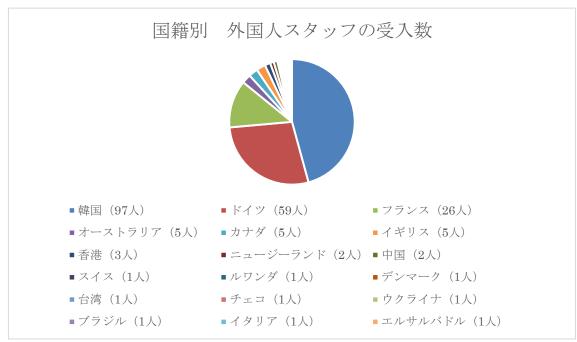
毎年来日するドイツ人ボランティアは3名。ドイツのNGO「ijgd」からの受け入れです。

当初、2名の予定でしたが、他の施設がコロナのため受け入れを中止したため、受け入れ要 請があり、1名が予定より増えました。しかし、入国は例年の8月ではなく、11月下旬。 外国人の入国が認められた間隙を縫っての来日でした。

また数年ぶりに韓国から受け入れを行いました。日韓関係の悪化で久しく韓国から希望 者がいませんでしたが、韓国で福祉職だった経験を活かしたいと1名の応募がありました。 障害者施設での勤務経験があり、スムーズに活動がスタートしました。彼もドイツ人ボラ ンティア同様、韓国からの来日がストップするとの報道がなされたため、急きょ予定を繰 り上げ、ストップの前日に来日しました。

これら4名はいずれも2週間の自主隔離期間を経ての活動でした。

# これまでの外国人スタッフの出身国(2000年度~2020年度)



#### ■国際交流 cafe

毎年、被災地支援の一環として開催されている「ポジティブ祭」(長居公園)に、外国人 スタッフが国際交流 café を出店していますが、今年はコロナ禍のため中止となりました。

## ④地域交流事業 フリースペース "Tamariba"

コロナ禍のため、中止になったイベントが多く、残念な 1 年となりました。特にフリー

マーケットはずべて中止となりました。

#### ■タマリバコンサート

2020 年度は、感染症対策のため、会場に集まる人数を減らし、各施設をリモートで繋いで開催しました。現地で参加できる人数は少なくなりましたが、リモートによって参加できる人数は増えました。リモート参加の人からも曲のリクエストを受け付けるなど、双方向の交流もでき、新しい取り組みができたと思います。

ただ、外部への広報は行わなかったため、地域との交流という意味では後退してしまうことになりました。先が見通せない中ですが、コロナ禍での地域交流のあり方が今後の課題です。

2021 年度は秋に 2回開催予定です。

実施日	企画
6月13日	①カポエイラジェライス京都、アウマネグラカポエイラショー
8月22日	②こむろっく ギター弾き語り
11月21日	③夢楽らいぶ ギター弾き語り
2月27日	④こむろっく ギター弾き語り

参加者: いずれも利用者・スタッフ合わせて 10 人程度。









#### ■たまりばクラブ

2020 年度はコロナの関係で中止が相次ぎました。年間 7 回の予定でしたが実際開催できたのは 3 回。自粛の流れが強い中、広報も縮小化せざるを得ませんでした。秋ごろ沈静化していた時期には利用者さんと区役所などにチラシ設置依頼にも行きましたが、他の時

期はたまりば名簿の発送と法人利用者さんへの配布のみでした。 開催できた 3 回は予約はなかなか入りませんでしたが、当日の呼び込みで参加してくれました。 12 月の阪大コラボ企画は 2021 年度の 11 月に延期開催予定です。

実施日	企画	担当	一般参加
4月25日	【中止】	小濱	
5月30日	【中止】	中田	
9月12日	スライムをつくろう!	中田	5人
10月31日	オリジナルけん玉をつくろう!(阪大コラボ)	阪大生	10人
		川辺	
12月5日	【中止】超びっくり体験!トリックアートづくり(阪	阪大生	
	大コラボ)	川辺	
1月30日	【中止】	小濱	
3月27日	折り紙で春のリースを作ろう!	長﨑	1人

#### ■たまりば講座

- ○外部講座
- ①2020年8月1日(土)

【中止】

②2020年11月10日(火)『FBM講座』/大島昇氏(FBM研究会代表)

参加者:8名 概要•感想:

当法人の利用者さん2名に対するFBMの実践を行う。内容としては、利用者さんに合ったFBMの使い方、コミュニケーション方法を実践してくれ、普段でもできるような方法を教えて頂けたので、参加者にも好評でした。新型コロナの影響もあり、参加者数は伸びませんでした。広報の工夫と同時に開催の時間、方法についてもまた検討していきたいです。





③2021 年3月 15日(月) 『オンラインふらっとかふぇ』 /

松居勇氏(大阪府立大学ボランティア・市民活動センターV-station ボランティアコーディネーター)

参加者:15名 概要·感想:

大阪府立大学のボランティア・市民活動センターの職員、学生とオンラインでの交流会を行いました。大学生と利用者さんとのお互いの自己紹介を行い、クイズゲームも盛り上がったが、オンラインであったため伝わりにくい部分もあったかと思いました。今回はオンラインという形式だったが、今後も講師の松居氏と相談しつつ、新たな形を模索していきたいです。







#### ■Cinema Café Tamariba

①2020年5月30日(土)

【延期】→12月26日(土)に延期、緊急事態宣言中のため

②2020年7月4日(土)

【中止】→緊急事態宣言の影響があり、準備ができなかったため、法人内イベントに変更

③2020年8月29日(土) インド映画「クイーン〜旅立つ私のハネムーン」上映

参加者:8名

④2020年10月3日(土)『うまれる』・4日(日)『ずっと、いっしょ。』上映

参加者:35名

⑤2020年11月28日(土)

【中止】→大阪芸術大学の学生の都合がつかなかったため

⑥2020年12月26日(土)『コスタリカの奇跡』上映

参加者:12名

⑥2021年2月13日(土)『道草』上映+オンライン講演会

参加者: 22 名

#### 概要•感想:

今年は大阪市ボランティア活動助成金(大阪市社協)を取得でき、参加費を無料にしまし

た。またチラシの配布先も拡大し、映画も難解なものは避け、気軽な内容のものを選びました。

結果としては参加者数が劇的に伸びたわけではありませんでしたが、新型コロナの影響がある中、外部からの参加者が増加しました。またチラシの配布先からの返答もあり、つながりを増やすことができました。新型コロナの影響は大きく、大阪芸術大学の学生の参加ができなかったのは残念でしたが、今後もつながりが増えるよう臨機応変に継続していきたいです。

















#### ■ヨガ講座/中村香織氏

①2020年7月25日(土)

参加者:2名

②2020年10月17日(土)

参加者:6名

③2021年1月30日(土)

【中止】→緊急事態宣言中のため

#### 概要•感想:

様々な姿勢をとりながら、自分自身の呼吸、緊張を感じる、火を見つめてリラックスするといっ

た新たな試みを採り入れ、内容に幅ができました。ただ新型コロナの影響があり、広報を思うようにできず、参加者は伸びませんでした。今後はオンラインでも開催できるように環境を整えていきたいと考えています。





#### ■スタッフ講座

①2020年4月25日(土)

【延期】→9月5日(土)に延期、新型コロナの感染拡大のため

②2020年6月27日(土) 『利用者満足度調査について④』/伊藤公一氏

参加者: 9名(うちオンライン1名)

#### 概要•感想:

今回の主な内容は満足度調査結果の使い方の議論となり、どのようにしたら皆が能動的に考えられるのか、良い問題提起の方法は何かについて話し合いました。すぐに実行にうつし、変化を受け入れていくのは難しいかと思いますが、良い調査をしてくれているので、活かしていけるようにしていきたいです。また、今回はオンラインでも初めて開催し、うまく参加できたように思います。外部を対象とした講座でオンラインを行うにはまだ課題がありますが、1 つの講座の形として実施していきたいです。

③2020年8月22日(土) 『区分認定審査会について』/杉本史郎氏

参加者:8名(うちオンライン1名)

#### 概要•感想:

内容としては、区分認定審査会の概要と杉本氏が参加する合議体の様子の報告、架空事例を用いた審査の方法についてお話頂きました。当法人の利用者さんが受けている区分認定がどのように審査されているか、そして杉本氏がどのように審査会に参加しているのかということがイメージできました。事例を用いつつ説明してくれていたので、理解しやすかったように思います。参加者は少なかったですが、一人一人と話ができたのは良かったです。オンライン参加も 1 名おり、問題なく講座を受けることができていました。





④2020年9月5日(土) 『公民権運動』/岡村達也氏

参加者:6名 概要•感想:

ジョージ・フロイド事件の概要や公民権運動の歴史についてわかりやすく解説してくれ、人種 差別をはじめとする差別について考える講座となりました。歴史の中で抗議運動の様子にも変化 があり、差別に対する意識の変化が見られました。質疑応答では、今、自分たちが抱えている正 しいという認識が 30 年後も正しいままであるのかという話題にもなりました。今回は少々難しめのテーマではありましたが、今後も様々なテーマを設定することで、スタッフ同士の知識の共有やコミュニケーションの向上を目指していきたいです。





#### 【全体の課題】

外部の講師による講座やスタッフ講座はスタッフ向け、Cinema Café Tamariba やヨガ講座は外部からの参加向けに大きく分けて開催しました。新型コロナの影響は大きく、思うように広報ができない、参加者数を制限せざるをえない状況になり、またこれまでの外部とのつながりも継続が難しくなりました。ただその中でも助成金を取得することができ、Cinema Café Tamaribaの無料化、チラシの配布先の拡大ができ、参加者層を拡大できたことは良かったです。まだ新型コロナの影響は続くため、臨機応変な対応が必要にはあるが、今の形を継続、改良していきたいです。

#### ■フリーマーケット 「さんでー×たまりば」

5月24日(日)、7月12日(日)、9月6日(日)、10月25日(日)、12月20日(日) 全5回で開催予定でしたが、すべての日程を中止しました。

コロナ蔓延により、さんで一×たまりばは外部の出店者を集めて行うイベントであり、 不特定多数の方を集客して行うイベントになる為、感染拡大予防の観点から開催を見合わせることにしました。

### ⑤galerie "見る倉庫"

見る倉庫は、隣接する生活介護施設「デーセンター夢飛行」が台風 21 号(2018 年 9 月)で被害を受けたため新設・移転。これに伴い、見る倉庫も隣接地に移転しました。

整備が追い付かず、昨年度は17回の展示会を開催したのに対し、今年度は、西淀川支援学校の生徒さんたちによる展示会の開催1回に留まり、アーティストさんの開催は行いませんでした。

整備に費用がかかるため、コロナ禍で先行きの見えないなか、整備を思いとどまっています。

一方、オンライン展示会「UNKNOWN ASIA」にビー玉アートの出展を行いました。本格的な展示会への当方の出展は初めてです。アジア各国の一般アーティストに混じっての出展です。オンライン上に各ブースが設定され、希望すれば訪問者は直接アーティストと話ができる仕組みとなっています。



私たちの作品に関心をもって訪問いただいた方もおられ、初めての出展会として有意義であったと評価しています。

作品の質と同様に、いわゆる"見せ方""ストーリーの伝え方"も重要であり、担当者にとってはおおいに勉強となりました。

またオンラインということもあり、ソウルから元ワーキングホリデースタッフや被災地 支援を通じて関係が続く岩手県からのアクセスもあり、うれしい"同窓会"の様相を呈す る場面もありました。

## ⑥パラムクム

日韓の国際交流研修事業については、昨年度同様、今年度も日韓関係の悪化、コロナ禍を象徴するように、申し込み、問い合わせ等ありませんでした。

### ⑦被災地支援

東日本大震災の被災地である岩手県の方々との関係を継続しています。

岩手県一関市の重症心身障害者の方のなかには、支援学校を卒業し、新しい一歩を踏み出した方もおられます。デイサービスに通所が決まった一方で、地元の大学の聴講生として通学を予定。大学の受け入れ態勢も整い始めています。

### ⑧スタッフ採用

今年度は、男女各3名、計6名の採用を行いました。

採用活動については、ほぼ 1 年を通して行うことが常態化しています。短期間に集中して行いたいのですが、就職活動が長期化する傾向となり、内定をもらっても就職活動を終了しない"内定コレクター"の存在が指摘される一方、早い段階で就職先を決めることにためらう学生もおり、私たちのように知名度のない組織は、長い就職期間を通して一人ずつ、丁寧な面接を繰り返し、情熱をもった学生を探し、採用することがベストの方法であるように考えています。

## Ⅲ 2021年度への課題

コロナへの対応が一見課題のように感じられますが、それよりもコロナ後に照準を据えるべきなのだと思います。

さまざまな活動がコロナを理由に延期、中止になりました。コロナ禍が過ぎた後、以前と同様に活動が継続できるでしょうか。人々の考え方、行動様式、価値観、少しずつ変化が起き、それが社会に与える影響は、長期的にはとても大きなものとなるでしょう。人と出会うことの大切さがコロナ禍で再認識される一方で、オンラインでいいんだ、楽だとい

うことを知った人間は、どちらを選ぶでしょうか。

それは仕事も同様です。エッセンシャルワークとして医療や福祉が再認識されるなか、 リモートワークが"かっこいい"職業のひとつの条件となりはしないかという危惧。私た ちの仕事にリモートワークの導入は困難です。そのために福祉の現場を目指す若者が減る ことはなにより避けたい現象です。

消毒、換気、リモート、ワクチン……今後社会において変化するものはこれらの感染防止策によってもたらされる生活様式ではなく、人との距離感、仕事との距離感という関係性の"防止策"なのかも知れません。重症心身障害への直接支援に携わる私たちは、その防止策を取る必要はなく、その防止策が実は人間性を喪失させるものを隠していることを自覚しなければなりません。

## Ⅳ 社員総会の開催状況

2019年12月25日

場所:西成区民センター

正会員数:70人出席者数:60人

議案:第1号議案 2020年度予算

審議結果:全議案について、出席者全員の承認、賛成を得られた。

2020年6月3日

場所: オンライン 正会員数: 70 人

コロナ禍の緊急事態下、決算についてはオンラインで賛成を得られた。

議案:第1号議案 2019年度決算

## V 理事会の開催状況

日程	出席者	議案	審議結果
2020年4月1日	理事6人	コロナへの対応	全議案承認
2020年5月15日	理事6人	役員の改選	全議案承認
		代表理事の選定	
		コロナへの対応	
2020年6月3日	理事6人	2019 年度決算	全議案承認
		事務所の移転	
2020年7月1日	理事6人	コロナへの対応	全議案承認
		外出への意向調査	
2020年8月5日	理事6人	医療的ケア研修	全議案承認
		インド映画上映会	
		コロナへの対応	
2020年9月2日	理事6人	人事	全議案承認
		映画上映会	
		コロナへの対応	
		防災訓練	
2020年10月7日	理事6人	人事	全議案承認
		コロナへの対応	
		映画上映会	
2020年11月4日	理事6人	人事	全議案承認
		計画相談事業について	
		映画上映会	
2020年12月2日	理事6人	コロナへの対応	全議案承認
		医療的ケア研修	
		アート展	
2021年1月6日	理事6人	ご家族からのクレーム	全議案承認
		アート展	
		確定申告説明会	
2021年2月3日	理事6人	重度訪問介護について	全議案承認
		学習支援金について	
		ヘルパー記録について	
2021年3月3日	理事6人	2021 年度予算	全議案承認
		実務者研修への支援	

		コロナについて	
2021年4月7日	理事6人	新人研修	全議案承認
		資格取得支援	
		PCR 検査について	
2021年5月12日	理事6人	2020 年度決算	全議案承認
		報酬金額	
		シェアハウスについて	
		学習支援金について	

## VI 決算報告

#### 令和2年度活動計算書

令和2年4月1日から令和3年3月31日まで

特定非営利活動法ウイング路をはこぶ

			(単位:円)
科目		決 算 額	
I 経常収入			
1. 受取助成金等			
受取助成金	205, 000		
受取補助金	303,000	508,000	
2. 事業収益		·	
支援事業収入	103, 464, 447		
処遇改善加算収入	24, 391, 220		
自己負担金収入	9, 296		
過年度支援事業収入	0	127, 864, 963	
3. その他収益			
受取利息収入	545		
雑収入	378, 062		
業務委託収入	7, 128, 000	7, 506, 607	
経常収益計			135, 879, 570
Ⅱ 経常費用			
1. 事業費		:	
(1) 人件費			
給料手当	78, 012, 869		
役員報酬	14, 971, 896		
賞与	8, 118, 000		
法定福利費	8, 680, 995		
中退共掛金	2, 102, 000		
人件費計	111, 885, 760		
(2) その他経費	111,000,700		
旅費交通費	2, 572, 735		
消耗品費	1, 759, 140		
賃借料	6, 537, 596		
水道光熱費	438, 433		
業務委託料	2, 511, 218		
保健衛生費	293, 876		
保険料	892, 775		
教養娯楽費	366, 238		
減価償却費	227, 102		:
修繕費	775, 500		
研修・人材開発費	408, 622		
慶弔費	16, 500		
雑費	1, 548, 455		
その他経費計	18, 348, 190		
事業費計	10, 010, 100	130, 233, 950	
2. 管理費		100, 200, 000	
(1) 人件費			
(2) その他経費			
事務用品費	512, 660		
通信運搬費	1, 507, 846		
福利厚生費	850, 740		
租税公課	76,000		
広報費	2, 867, 410		
監査・税務報酬	1, 885, 704		
支払手数料	232, 415		
推費	232, 413		
その他経費計	8, 153, 967		
管理費計	0, 100, 901	8, 153, 967	
経常費用計	1	0, 100, 907	138, 387, 917
当期正味財産増減額			-2, 508, 347
前期繰越正味財産額			42, 642, 148
次期繰越正味財産額			40, 133, 801
<u>八</u> 勿称燃止"木片)生饭	I		1 -10, 100, 001

#### 令和2年度 特定非営利活動に係る事業会計貸借対照表

#### 特定非営利活動法人 ウイング路をはこぶ

#### 令和3年3月31日現在

(単位:円)

科	B I		· 額	
I資産の部				
1流動資産				
現金及び預金		58, 425, 015		
未収入金		15, 745, 998		
前払費用		4, 730		
立替金		99, 100		
仮払金		5, 173		
流動資産合計			74, 280, 016	
2有形固定資産				
建物附属設備		1, 116, 825		
器具備品		6		
有形固定資産合	計		1, 116, 831	
3無形固定資産				
電話加入権		25, 280		
無形固定資産合	計		25, 280	
4投資等				
保証金		3, 240, 000		
投資等合計		0, 210, 000	3, 240, 000	
			0, 210, 000	
資産合計				78, 662, 127
Ⅱ負債の部				
1流動負債				
未払金		8, 239, 674		
預り金		3, 736, 802		
仮受金		0		
流動負債合計			11, 976, 476	
】 2固定負債				
長期借入金		22, 100, 000		
退職金引当金		4, 451, 850		
固定負債合計			26, 551, 850	
負債合計				38, 528, 326
  Ⅲ正味財産の部				
前期繰越正味財産		42, 642, 148		
当期正味財産増減額		-2, 508, 347		
正味残産合計		2, 500, 547		40, 133, 801
近	·			78, 662, 127
只读从∪'正'外别	生口目			10,002,127

#### 監査報告書

2021年6月22日

特定非営利活動法人 W・I・N・G-路をはこぶ 代 表 理 事 菅野 眞弓 様

特定非営利活動法人W・I・N・G-路をはこぶ

监事 梁

英

3



私は 2020 年 4 月 1 日から 2021 年 3 月 31 日までの第二十期会計年度 における会計および業務の監査を行い、次の通り報告いたします。

- 1. 貸借対照表、収支計算書、財産目録について、法人の収支および 財産の状況を正しく示しているものと認める。
- 2. 事業報告書の内容は真実であると認める。

#### 処遇改善加算

- □ 2020年度処遇改善加算について、以下の計画に基づき支給を行った。
  - 正スタッフ: 勤務年数2年目のスタッフから毎月2500円~32000円分を算定。
  - 派遣ヘルパースタッフ: 自宅直行直帰の派遣ヘルパースタッフについて 1 時間あたり 80 円を算定。
  - 夜間ケア: 深夜時間帯を伴う 10 時間を超える夜間ケアについて、1回 6500 円を 算定。
  - 資格: 社会福祉士もしくは介護福祉士のうち 1 つの資格を持つ者は 1 ケ月あたり 3000 円、2 つの資格を持つ者は 1 ケ月あたり 5000 円を算定。
  - サービス提供責任者:サービス提供責任者には1ケ月あたり4000円を算定。
  - 研修:研修への参加を促し、スタッフの資質向上、支援活動の充実を図るため、正スタッフの研修について、年1回、2021年3月に一時金「学習支援金」として、42000円を支給。ただし、法人指定の研修時間数、回数、報告書提出を満たさない場合には、減額を行う。

□2020 年度福祉・介護職員等特定処遇改善可算について、以下の計画に基づき支給を行った。

- 勤続年数 10 年以上(2011 年度入職者以上)の正スタッフのうち、サービス提供 責任者かつ社会福祉士もしくは介護福祉士の資格保有者に対し、1 人当たり 1 ケ月 25000 円を算定。
- 勤続年数 10 年未満(2012 年度入職者以降)の前スタッフのうち、痰の吸引等の実施のための研修修了者に対し、1 人当たり1 ケ月 10000 円を算定。

表1 正スタッフの学習支援金(1ケ月算定額)

年目 入	職年	金額
15 以上	2006年以上	32000円
14	2007年	32000円
13	2008年	30000円
12	2009年	27500円
11	2010年	25000円
10	2011年	22500円
9	2012年	20000円
8	2013年	17500円
7	2014年	15000円

6	2015年	12500円
5	2016年	10000円
4	2017年	7500円
3	2018年	5000円
2	2019年	2500円